
Objetivo Ético y de Negocio de EmpleoSALUD

El objetivo de EmpleoSALUD es convertirse en intermediario entre empresas y candidatos en el marco de las Ciencias de la Salud y Experimentales. EmpleoSalud NO esta ligada a ninguna escuela, compañía de reclutamiento, organismo autónomo o estatal, ni compañía privada, siendo totalmente independiente. Su objetivo es ser un medio de alta calidad en el mercado.

Los datos de los Candidatos se guardan según LOPD teniendo derecho al acceso, rectificación, cancelación y renovación. La cancelación será total o parcial dependiendo de la opción que el mismo candidato tome. La cancelación total borrará definitivamente el archivo del candidato en EmpleoSalud.com. Existe en la Home un link al texto completo de la LOPD

Los datos de las Empresas se guardan según LOPD teniendo derecho al acceso, rectificación, cancelación y renovación. La cancelación será total o parcial dependiendo de la opción que la misma Empresa tome. La cancelación total borrará definitivamente el archivo de la Empresa en EmpleoSalud.com

Descripción del Servicio

El Servicio consiste en la inserción de Anuncios de Trabajo y Clasificados en EmpleoSalud. También anuncios de productos y servicios en distintas secciones de la web. El Servicio incluye, asimismo la posibilidad de Renovación Automática de los Anuncios publicados.

Condiciones reales de las Ofertas de Trabajo y los Candidatos

EmpleoSALUD tomará todas las medidas en su mano para intentar asegurar la calidad tanto de las ofertas existentes como de los candidatos que se presenten a ellas, no siendo responsable en ningún caso de la calidad de unas u otras. En el caso de que se detectara un abuso del sistema de EmpleoSALUD, se procederá a la investigación de la denuncia que efectúen tanto Clientes como Candidatos, especialmente en los siguientes casos:

1-Ofertas de trabajo que exijan aportación económica previa o formación que otorgue el mismo empleador mediante pago previo o mecanismos similares.

2-Ofertas que sistemáticamente no coinciden con lo anunciado y sean denunciadas por los candidatos, es decir, lleguen a poder de EmpleoSalud.com.

3-Candidatos que no poseen la titulación exigida –o documentación de trabajo- o dupliquen su CV y puedan ser denunciados por los empleadores a EmpleoSalud.

EmpleoSALUD no se hace responsable de la posible adecuación de una oferta al perfil profesional de un candidato, dado que empleoSALUD es un mero sistema de encuentro entre Ofertas y Profesionales. En el sentido contrario, EmpleoSALUD no se hace responsable de la posible adecuación de un candidato a las ofertas existentes en el portal de empleo, dado que EmpleoSALUD es un mero sistema de encuentro entre Ofertas y Profesionales.

Seguridad en el Pago y uso de Tarjetas.seguridad.

Utilizamos la pasarela de pago de 4B, conocida por la seguridad que ofrece en las transacciones, y utilizada en millones de transacciones en paginas web. La entidad Ibercaja se encarga de la terminal virtual.

Cuando los clientes efectúan pagos on-line en nuestro sitio web, la información de su tarjeta de crédito es encriptada usando el protocolo SSL(Secure socket layer). Este protocolo hace casi imposible que la información de su tarjeta sea interceptada durante la transmisión, por lo que la seguridad de la transaccion es casi total. La gestion de dicha paralela de pago es independiente y los datos no son procesados por Empleosalud.com, dado que sencillamente no tenemos acceso a ellos.

Condiciones de uso

Las ofertas que se introduzcan en el sistema NO pueden pertenecer a anuncios de ocio, contenido sexual, venta multinivel o de productos de dudosa reputación, de sistemas de venta comisionista, anuncios que se repitan constantemente y similares. Se ruega por lo tanto que la descripción de los anuncios sea lo mas amplia posible dado que una falta de información en el mismo pudiera ser denunciada por algun candidato.

La presente información de la relación legal entre clientes, candidatos y Empleosalud.com, registrá las condiciones de acceso y uso por parte de las compañías usuarias (en adelante Los clientes), o los Candidatos (en adelante El candidato) de los Servicios ofrecidos por EmpleoSALUD.

En el caso de empresas que contraten servicios de pago deberán aceptar las condiciones que en su caso estén en vigor y se hayan anunciado en el portal; dichas condiciones podrán variar de acuerdo a necesidades de las mismas empresas en cuanto a periodo de uso, número de solicitudes, uso de imágenes o logotipos, etc.

En el caso de Ofertas especiales, estas ofertas tendrán un periodo de aplicación, pasado el cual, se aplicaran las tarifas usuales. El cliente pierde cualquier tipo de derecho en el caso de que rechace seguir utilizando los servicios de EmpleoSALUD, pasado el tiempo de vigencia de las Ofertas Especiales.

EmpleoSALUD se reserva el derecho a rechazar la solicitud de inscripción en el caso de que las comprobaciones de referencias relevantes y la validez de los datos proporcionados por los posibles clientes o candidatos no garanticen, en opinión de EmpleoSALUD, un nivel de profesionalidad, seguridad y crédito suficiente, pudiendo, en cualquier momento, ser dados de baja sin previo aviso, excepto si han satisfecho las cuotas oportunas, en cuyo caso se mantendrá el servicio previa demanda de rectificación o aclaración de aquellos datos que sean objeto de duda. Empleosalud puede, sin previo aviso, y a su discreción, Rechazar cualquier Anuncio, o la orden de inserción de anuncios, sin ningun tipo de explicación al anunciante.

Queda expresamente prohibido el uso de tecnología informática, por la cual un tercero o usuarios de otras webs puedan beneficiarse con o sin lucro de los contenidos, formas, índices, y demás expresiones formales que formen parte de esta Web. En particular queda prohibida cualquier alteración de la Web como links, hyperlinks, framing, o similares, que no hayan sido autorizados por Empleosalud.

Uso de señas y Contraseñas

El uso de la contraseña de acceso identificará al Cliente o Candidato como miembro de EmpleoSALUD, sin ninguna confirmación adicional.

El cliente es responsable de sus claves, que son dirigidas exclusivamente a su email de registro. El mal uso de estas claves puede provocar pérdidas de información o destrucción de datos. EmpleoSALUD no será responsable de ninguna pérdida, daño o posible reclamación que pueda surgir como consecuencia del uso impropio, incorrecto o negligente de la contraseña, o su cesión a terceros.

EmpleoSALUD, a demanda de Cliente o Candidato, o bien por propia iniciativa, podrá modificar la contraseña de acceso, notificando a La Compañía autorizada la fecha a partir de la cual dicho código será desactivado y sustituido por uno nuevo.

Mantenimiento del Servicio

EmpleoSALUD no será responsable de ningún daño que pueda causarse a Clientes o Candidatos, o a terceros, como resultado de la interferencia, omisión, interrupción o desconexión en el acceso a Internet, de cualquier avería en la red, en el ordenador o en los sistemas de telefonía automáticos utilizados.

EmpleoSALUD no será responsable, especialmente, pero no únicamente, en los siguientes casos: Cesación de servicio de Telefonía, Internet, Luz, Servicios ofrecidos por terceros que afecten a la presencia de la web en el servidor, ataque por parte de 'hackers', cyberterroristas u otros, y causas de fuerza mayor de cualquier clase.

EmpleoSALUD se reserva el derecho a interrumpir los servicios del portal para efectuar los servicios de mantenimiento, renovación, o reparación que fueren necesarios para el funcionamiento adecuado de la página web y sus contenidos, intentando que dichos procesos se realicen en el más breve tiempo posible y en horarios en que provoquen el menor daño posible a la calidad del servicio.

LOPD, Protección de Datos y Confidencialidad:

EmpleoSALUD no vende ni compra listados de direcciones de email o similares, y toma todas las medidas posibles para evitar el rapto de las mismas a través de sistemas de colección automática –spiders- y 'profesionales' de la web, cuyo fin es revender dichas direcciones para SPAM masivo. Una de las medidas que tomamos es la sustitución de los email de contacto por links, o bien la sustitución del signo arroba por #. Nos tomamos en serio su confidencialidad. Algunos de los sistemas que empleamos no publican Emails en público, y los medios de comunicación entre Anunciantes o Empresas son privados.

Según LOPD y LSSI. Vd tiene derecho a darse completamente de baja de nuestras comunicaciones y servicios. Si es así, puede hacerlo por dos vías:

1-A través de los sistemas de baja automática en la web, plenamente efectivos.

2-A través de comunicación, vía correo-E a: info#empleosalud.com o a la siguiente dirección física de correo : Empleosalud.com Avda europa 23 6 3D 28224 Pozuelo, Madrid, España.

Se avisa especialmente a los candidatos que no deben exponer su pertenencia a ONGs, ni minusvalía, así como religión o pertenencia a Sindicatos de cualquier tipo, en los formularios ni en archivos adjuntos. (Otros datos como Orientación Sexual o Política serán también borrados).

En el sistema de anuncios clasificados, se avisa previamente al cliente de las posibilidades de confidencialidad, desde muy alta a muy baja. El cliente toma en todo caso la decisión de exponer o no sus datos en público, y es avisado de ello antes de que el anuncio salga a la luz, aunque posteriormente pueda editar de nuevo el anuncio.

EmpleoSALUD se compromete a adoptar cualesquiera medidas técnicas que considere necesarias para garantizar la seguridad de los datos de carácter personal, evitando su alteración, pérdida, tratamiento o acceso no autorizado, aunque en todo caso no será responsable del posible acceso a datos de los clientes que se hagan públicos en la web, dado que precisamente el objetivo último de EmpleoSALUD es la difusión de información a través de dicha web.

[Vea mas información en la Home: LOPD para Candidatos y Clientes](#)

Contenidos, Referencias:

EmpleoSALUD rehúsa la responsabilidad sobre cualquier información no contenida en estas páginas web y, por lo tanto, no elaborada por EmpleoSALUD o no publicada con su nombre. De manera especial, rehúsa la responsabilidad sobre la información contenida en páginas web de terceras personas conectadas por enlaces (*link*) con las páginas web de EmpleoSALUD o sus anunciantes.

Las referencias que se hagan en **EmpleoSALUD** a cualquier producto, servicio, proceso, enlace, hipertexto o cualquier otra información utilizando la marca, el nombre comercial o el fabricante o suministrador, etc. que sean de la titularidad de terceros no constituye o implica respaldo, patrocinio o recomendación por parte de **Empleosalud.com**

Las opiniones, consejos, afirmaciones u otras informaciones contenidas en cualquier mensaje enviado o transmitido en **Empleosalud** a través de links, anuncios, ofertas, listas de distribución, foros, grupos de discusión o charlas (*chats*) son responsabilidad única de sus autores. Estos autores estarán plenamente identificados mediante su correo electrónico.

ES Agradece especialmente la información referente a enlaces rotos o enlaces que por alguna causa técnica lleven a contenidos incompatibles con la profesionalidad y el rigor exigidos por EmpleoSALUD, como: Juegos, Pornografía, Multinivel, Productos 'milagrosos' o similares que puedan de algún modo atentar contra las leyes del Estado Español en cualquier campo, el buen gusto o la moral profesional.

Problemas técnicos durante la navegación:

EmpleoSALUD no se hace responsable de los posibles errores de navegación y seguridad que se pudieran producir por el hecho de utilizar versiones de navegadores no actualizadas, o de las consecuencias que se pudieran derivar del mal funcionamiento del navegador. Si durante la navegación, se solicita de Vd la implantación de algún sistema, programa, etc, le recomendamos acuda a su

proveedor de sistemas informáticos, no siendo responsabilidad nuestra cualquier decisión que Vd tome frente a proveedores externos, y especialmente a proveedores de programas actualmente residentes o no en su ordenador, tales como: Adobe Acrobat, Internet Explorer, Real Media, Netscape, Microsoft, Programas Antivirus o similares.

Cookies, Seguridad en Internet, IPs:

Para utilizar algunas de estas funciones su ordenador debe poder soportar cookies. Si su ordenador no soporta cookies, consulte con su proveedor de servicios informativos. EmpleoSALUD no se hace responsable de los posibles errores de apreciación y seguridad que se pudieran producir por ello. Las IP.s son utilizadas estadísticamente de modo global por el servidor de la web.

Copyright y Reproducción:

Queda prohibida la reproducción, copia, uso, distribución, comercialización, comunicación pública o cualquier otra actividad que pueda hacerse de los indicios o grafismos, nombre 'EmpleoSALUD.com', logotipo, links, etc., sin previa autorización por nuestra parte.

Queda prohibida la reproducción, copia, uso, distribución, comercialización, comunicación pública o cualquier otra actividad que pueda hacerse con la información contenida en estas páginas web y que se realice sin la autorización de **EmpleoSALUD.com**.

Los datos que constan en los Directorios y Listados de Proveedores de EmpleoSALUD.com proceden de fuentes de acceso público o han sido facilitados por los mismos interesados mediante formularios acordes con la LOPD.

El acceso a dicho Directorio es público y libre, aunque ello no obsta para que quien quiera ejercitar los derechos de rectificación, cancelación y oposición lo comunique enviando un mail a info#empleosalud.com (# = arroba)

Ofertas en el Extranjero:

Según LOPD, se informa especialmente de que los candidatos que estén interesados en trabajos fuera de España deberán aprobar expresamente que su Currículo sea enviado a Agencia o Agencias de Empleo. Dichas Agencias utilizarán su CV del modo mas profesional posible, entregándolo a las Empresas que requieran del servicio de Profesionales Españoles.

La información de puestos de trabajo en Reino Unido y Francia esta ligada a la obtención de la homologación de los títulos correspondientes, y dado que ese proceso es de larga duración, no se garantiza que las ofertas anunciadas puedan seguir siendo válidas hasta que el candidato se prepare para dicho proceso de homologación. Por tanto, las ofertas de empleo en el caso de Reino Unido y Francia son **meramente informativas, no siendo responsable en ningún caso EmpleoSALUD de la duración de las mismas o la adecuación de un perfil profesional a las ofertas.**

La información de puestos de trabajo en Estados Unidos, Canadá y otros países fuera de la Unión Europea, esta ligada a la obtención de la homologación de los títulos

correspondientes, y dado que ese proceso es de larga duración, hasta 1 año en algún caso, no se garantiza que las ofertas anunciadas puedan seguir siendo efectivas hasta que el candidato se prepare para dicho proceso de homologación. Por tanto, las ofertas de empleo en estos casos son **meramente informativas**.

Se hace expresar que las posibles ofertas de trabajo en este caso se deben realizar a través del Instituto de Migraciones del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

Sin embargo, la información que provee Empleosalud se refiere a las condiciones que permiten a los profesionales de la Salud y otros campos, el poder acceder a dichas Posibles Ofertas fuera de países de la Unión Europea.

Responsabilidad legal - Ley y Jurisdicción

Empleosalud es responsable exclusivamente de las cantidades desembolsadas efectivamente como pago de los servicios, y nunca por cantidades como : lucro cesante, pérdida de imagen corporativa o similares, daños a equipos informáticos o redes, competencia desleal, defraudación de expectativas de negocio o vicios o defectos de los servicios o productos entregados o negociados, falta de licitud o veracidad, fraude o engaño, así como daños referentes a Copyright, Marcas, Patentes u otro tipo de Propiedad Intelectual e Industrial.

Las Condiciones Generales y la Petición de Servicio se rigen por la ley Española de Comercio vigente, LOPD y LSSI. Caso de surgir conflicto en relación con la aplicación o interpretación de este acuerdo de contrato de servicio entre EmpleoSALUD, por un lado, y sus clientes, candidatos o anunciantes, por otro, las partes realizarán todos los esfuerzos razonables para resolver dicho conflicto en términos comerciales, sometiéndose en su defecto a Arbitraje, obligándose las partes, de forma expresa, a cumplir el Laudo arbitral que en su día se dicte, y todo ello con excepción de las acciones que deban resolverse por los juzgados y Tribunales de la jurisdicción ordinaria.

A dichos efectos las partes disponen que el Arbitraje será administrado por el Tribunal Arbitral de Madrid, España, que designará un solo arbitro. El Arbitraje tendrá lugar en la ciudad de Madrid, España.

A efecto del arbitraje, así como para la resolución de aquellas acciones que deban resolverse por los Juzgados y Tribunales, las partes se someten expresamente a la jurisdicción de Madrid, España, con renuncia expresa, a jurisdicción o fuero propios.

En cualquier caso, todas las cuestiones relativas al Portal se rigen por las Leyes del Reino de España y se someten a la jurisdicción de los Juzgados y Tribunales competentes del Reino de España, perdiendo cualquier derecho tanto clientes como Empresas radicadas en el Extranjero.

Si desea ampliar mas información sobre nosotros, puede llamar al telefono:

91-3523365